




السيرة الذاتية

	الأستاذ الدكتور نضال صالح إبراهيم الحوامدة	اسم عضو هيئة التدريس
	عضو هيئة تدريس في قسم الاداة العامة كلية الاعمال جامعة مؤتة	الوظيفة

البيانات الشخصية

تاريخ ومكان الميلاد	1957/4/23	الطفيلة	جهة العمل	جامعة مؤتة
الجنسية		الأردنية	القسم	إدارة الأعمال
الحالة الاجتماعية		متزوج	التخصص العام	إدارة العامة
هاتف المكتب	962-3-2372380	فرعي 3096	التخصص الدقيق	سلوك ومنهجية
المنزل	00962 6 5345927		الرمز البريدي	(61710) الكرك-الأردن
الجوال	00962797067666		البريد الالكتروني	nhawam@hotmail.com hate22@mutah.edu.jo
العنوان	الأردن/ الكرك/ جامعة مؤتة، ص.ب (7) الرمز البريدي (61710).			

المؤهلات العلمية

التاريخ	الجامعة	التخصص	الدرجة
1993	Temple University	الإدارة العامة	دكتوراه
1987	Western Michigan University	الإدارة العامة	ماجستير
1979	الجامعة الأردنية	الإدارة العامة	بكالوريوس

المراتب العلمية

الدولة	الكلية/الجامعة	إلى	من	المرتبة
الأردن	قسم الإدارة العامة / كلية الاعمال / جامعة مؤتة		2006/3/14	أستاذ
الأردن	قسم الإدارة العامة / كلية الاعمال / جامعة مؤتة	2006/3/13	2001/3/13	أستاذ مشارك
الأردن	قسم الإدارة العامة / كلية الاعمال / جامعة مؤتة	2001	1994	أستاذ مساعد
				محاضر
				معيد

الخبرات العلمية والعملية

1999/9/1-2000/8/31	رئيس قسم الإدارة العامة.
1999-1997	منسق لكلية الاقتصاد والعلوم الإدارية في الجناح العسكري.
1996-1995	رئيس قسم الإدارة العامة.
1994-2001	أستاذ مساعد في قسم الإدارة العامة/جامعة مؤتة.
2007-2006	تفرغ علمي جامعة البتراء الخاصة
1994-1993	مدير دائرة الإحصاء والتخطيط في جامعة مؤتة.
1988-1993	مساعد مدير دائرة الوسائل التعليمية في جامعة TEMPLE / فيلادلفيا الولايات المتحدة الأمريكية.
1983-1984	محاسب في الدائرة المالية "أمين صندوق" في المجلس القومي للتخطيط "عمان-الأردن" (وزارة التخطيط حالياً).
1981-1982	محاسب في دائرة القروض الدولية في المجلس القومي للتخطيط "عمان-الأردن".
1979-1980	باحث في الدائرة الاجتماعية في المجلس القومي للتخطيط "وزارة التخطيط حالياً" عمان-الأردن.



الأبحاث في المؤتمرات المحكمة

التاريخ	المؤلفين/العنوان/اسم المؤتمر
2019/10/23-2016/10/23	المشاركة في عدة مؤتمرات لكليات جامعة مؤتة: الصيدلة، العلوم الاجتماعية، العلوم التربوية، الآداب وغيرها.
2017/7/12 - 2018/9/12	ورشات عمل متعلقة بالموارد البشرية في ألمانيا واسبانيا مدعومة من الاتحاد الأوروبي (RISE).
2018	مؤتمر كلية إدارة الأعمال الرابع / جامعة مؤتة.
2012	مؤتمر كلية إدارة الأعمال الثاني / جامعة مؤتة.
2011	مؤتمر المحاسبة الدولي جامعة القصيم.
2004	مؤتمر الإدارة العامة الأول، جامعة مؤتة.
2002	مؤتمر تكنولوجيا المعلومات، الأردن.
تشرين الثاني 2001	المؤتمر العربي الثاني في الإدارة، القاهرة.
1999	مؤتمر تكنولوجيا المعلومات، الأردن.
1995	مؤتمر الإدارة العامة الثاني، جامعة اليرموك.

التاريخ	المؤلفين/العنوان/اسم الدورية
2021	الحوامدة، نضال، الصايغ، محمد يوسف، (2021) أثر ذكاء الاعمال على فاعلية القرارات الاستراتيجية: دراسة تطبيقية في شركة الخليج للصناعات البتروكيماويات في مملكة البحرين، مجلة جامعة جرش للبحوث والدراسات، مقبول للنشر
2021	الحوامدة، نضال، الغلاف، جمعة عبد الصمد، (2021) أثر التخطيط الاستراتيجي في الفاعلية التنظيمية: دراسة تطبيقية في وزارة التربية والتعليم في مملكة البحرين، مجلة طنبة للدراسات العلمية الاكاديمية، الجزائر، المركز العلمي الجامعي سي الحواس بريك الجزائر، مقبول للنشر
2021	الحوامدة، نضال، العثم، محمد محمود، (2021) أثر استخدام ذكاء الاعمال على إدارة الازمات في مملكة البحرين، جامعة عمان العربية، سلسلة البحوث الإدارية، مقبول للنشر
2021	الحوامدة، نضال، العلوانة، ربا (2021) نظم المعلومات الاستراتيجية وأثرها في تنمية رأس المال الفكري في شركة توزيع الكهرباء المساهمة العامة في المملكة الأردنية الهاشمية، مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية، جامعة بغداد، مجلد 27 عدد 126
2020	Al-Hawamdeh, Nidal, Shafiq, Loma (2020), the impact of strategic intelligence on the effect of strategic decisions: An applied study on Royal Jordanian Airline, Journal of Education and Practice ISSN paper 2222-1735 online 288x
2018	القراله، اسراء والحوامده، نضال (2018): أثر رشافة القوى العاملة في فاعلية المنظمة: دراسة تطبيقية على شركة البوتاس العربية. مقبول للنشر في مجلة جامعة الحسين بن طلال للبحوث. جامعة الحسين بن طلال.
2013	الحوامدة، نضال، والعبيدي، أمل، (2013): أثر ممارسة إدارة التجوال على فاعلية اتخاذ القرارات لدى المديرين في الجامعات الرسمية الأردنية / جامعة البصرة/مجلة دراسات إدارية عدد (10).
2010	الحوامدة، نضال، ابو شتال معتصم (2010): مدى توافر أبعاد الصحة التنظيمية وأثرها في الحد من مصادر ضغوط العمل دراسة ميدانية على أطباء القطاع الحكومي. "دراسة ميدانية، جامعة اليرموك.
2010	الحوامدة، نضال (2010): أثر الصحة التنظيمية في تعزيز الدافعية للالتحاق بالعمل لدى أعضاء هيئة التدريس في الجامعات الرسمية الأردنية. "جامعة الشارقة".
2010	الحوامدة، نضال، والعضايلة، زياد، (2013): مدى توافر سمات فرق العمل وأثرها على فاعلية الوزارات الأردنية. "دراسة ميدانية، جامعة مؤتة
2006	الحوامدة، نضال، والقرالة، أروى، (2006): أثر المشاركة المدركة والمرغوبة في بلورة التماثل التنظيمي لدى أعضاء هيئة التدريس في الجامعات الرسمية الأردنية، منشور الجامعة الأردنية -مجلة إدارة الأعمال. مجلد (2) عدد (3).
2006	الحوامدة، نضال، والعبيديين، بثينة، (2006): أثر التمكين الإداري في بلورة خصائص الوظيفة في مؤسسة الموانئ الأردنية، مشترك - مقبول للنشر.
2005	الحوامدة، نضال، والتويجر، أنس، (2005): أثر القيم التنظيمية والشخصية في فاعلية المدراء في الوزارات الأردنية، مجلة أبحاث اليرموك منشور مجلد (21). عدد (ب)، ص1225-1266
2005	الحوامدة، نضال والمعاطبة، سالم، (2005) دوافع العمل وعلاقتها بالسلوك الإبداعي لدى المشرفين في القطاع الحكومي. مجلة المنارة جامعة آل البيت مجلد (11) عدد (2)، ص11-60.
2004	الحوامدة، نضال، (2004): فاعلية وعدالة نظام تقويم الأداء وعلاقتها بالأداء والرضى والولاء والثقة في الوزارات الأردنية، مجلة جامعة الملك سعود للعلوم الإدارية، مجلد (16)، عدد (1)، ص61-99.
2004	الحوامدة، نضال، والهيتي، صلاح، (2004): عوامل التغيير وعلاقتها بمستوى إدراك عملية التغيير ونتائجها في الشركات العامة الأردنية، مؤتة للبحوث والدراسات، مجلد (19)، عدد (2)، ص42-82.



2004	أبوتاية، سلطان، الحوامدة، نضال، (2004): أثر خصائص تصميم المركز الوظيفي على مستوى الاجور دراسة تطبيقية على القادة الإداريين في الوزارات المركزية الأردنية، مجلة الاداري مسقط، عدد (98)، ص 36-68.
2003	الفهداوي، فهمي، والحوامدة، نضال، (2003): التأثيرات المحتملة لفضيلة قيمة التقوى في الولاء التنظيمي وبناء الفريق، دراسة ميدانية لاتجاهات العاملين في القطاع الحكومي، مجلة دراسات، الجامعة الأردنية، مجلد (3)، عدد (1).
2003	الحوامدة، نضال، (2003): إدارة الأزمات من منظور دراسة الحالة المنظمة التعاونية الأردنية، دراسة وصفية تحليلية، جامعة دمشق، مجلة العلوم الاقتصادية والقانونية، مجلد (19)، عدد (1)، ص 159-195.
2003	الحوامدة، نضال، (2003): علاقة عناصر إدارة الاجتماعات بكفائتها وفعاليتها في الوزارات الأردنية، مجلة دراسات الجامعة الأردنية، مجلد (30)، عدد (1)، ص 198-215.
2002	الحوامدة، نضال، (2002): أثر خصائص معلومات القرارات في قدرة المنظمات على التكيف مع بيئة المهمات، دراسة تطبيقية، مؤتة للبحوث والدراسات، مجلد (17)، عدد (7)، ص 11-45.
2002	الحوامدة، نضال، والفهداوي، فهمي، (2002): أثر فضيلة التقوى في الأداء والرضى الوظيفي، دراسة ميدانية، لاتجاهات العاملين في القطاع الحكومي، مجلة مؤتة للبحوث والدراسات، مجلد (17)، عدد (2).
2001	الحوامدة، نضال، (2001): أثر مصادر ضغوط العمل على مستوى الضغط لدى أعضاء هيئة التدريس في الجامعات الأردنية الخاصة. "دراسة تطبيقية"، مجلة النهضة /كلية الاقتصاد والعلوم السياسية/ جامعة القاهرة، عدد (2).
2000	الحوامدة، نضال، (2000): فاعلية المجالس التنفيذية في تحقيق أهداف التنمية المحلية والعوامل المؤثرة فيها من وجهة نظر أعضاء تلك المجالس في محافظات جنوب المملكة الأردنية الهاشمية، "دراسة ميدانية" مجلة مؤتة للبحوث والدراسات، منشور، مجلد (16)، عدد (6)، ص 161-196.
2000	الحوامدة، نضال، (2000): أثر الثقة التنظيمية والمشاركة في صنع القرارات على رضا أعضاء هيئة التدريس في جامعة مؤتة، منشور، مؤتة للبحوث والدراسات، مجلد (15)، عدد (6)، ص 141-195.
2000	Shoqeirat, M., Al-Hawamdeh, Nidal, (2000) Burnout Among Private and Public Universities, Academic Staff; A comparative Study , Published ,2000, Mu'tah Lil -Buhooth -Wa Al- Dirasat, Mutah University, Vol (16), No. (6).
1989	الحوامدة، نضال، (1989): الثقة التنظيمية في الدوائر الحكومية في محافظتي الكرك والطفيلة. "دراسة ميدانية" /قطر، كلية الاقتصاد والإدارة، المجلة العلمية، عدد (9).

الدورات التدريبية

التاريخ	الموضوع/الجهة
	معهد الإدارة العامة في الأردن. برامج دورات الإدارة العليا والوسطى والتنفيذية.
	مركز الاستشارات / الجامعة الأردنية: برنامج الإدارة العليا.
	مركز دراسات الجنوب/ جامعة مؤتة. برنامج الإدارة العليا.
	كلية الأركان والحرب/ جامعة مؤتة محاضرات متنوعة.
	وزارة الصحة: برنامج الإدارة الوسطى.
	وزارة التربية والتعليم: برنامج الإدارة الإشرافية.
	دورات تدريبية في القطاع الخاص.
	دورات تدريبية متعددة للقيادة الوسطى والعليا والمتقدمة في أكاديمية الشرطة.
	دورات متعددة لموظفي البلديات وبنك تنمية المدن والقرى في مواضيع مختلفة.
	القيادة الإدارية.
	ضغوط العمل وأثره على الأداء.
	إدارة الوقت.
	التخطيط للعمل.
	الرقابة الإدارية.
	إدارة الاجتماعات.
	المهارات القيادية.
	إدارة وتطوير الموارد البشرية.
	إدارة الأزمات.
	تطوير الموارد البشرية.
	الاتصالات الإدارية.
	المهارات القيادية والسلوكية للمدير المتميز.



	مهارات التفويض الفعال.
	إدارة التغيير.
	كتابة التقارير وإعدادها.
	تحفيز العاملين.
	مهارات الاتصال في الإدارة.
	تقييم أداء العاملين.
	مهارات واستراتيجيات التفاوض.
	العملية الإدارية.
	بناء الفريق.
	العلاقات العامة وفن التعامل مع الجمهور ومواضيع أخرى.
	الإدارة الاستراتيجية والتخطيط الاستراتيجي.

اللجان

التاريخ	النوع
	رئيس لجنة شؤون الموظفين في جامعة مؤتة.
	رئيس لجنة المكافآت في الجامعة في جامعة مؤتة.
	رئيس لجنة الهياكل التنظيمية في جامعة مؤتة.
2016/10/23 ولغاية	رئيس لجان متعددة في الجامعة:
2019/10/23	- لجنة الادخار.
	- لجنة توفير نفقات.
	- لجنة الموازنة.
	- لجنة البحث العلمي.
لمدة (3 اعوام)	- لجنة دراسة المشاريع الاستثمارية وتقييمها، وغيرها في جامعة مؤتة
	عضو لجنة التعيين والترقية في جامعة مؤتة.
2013	عضو في مجلس أمناء جامعة الطفيلة التقنية.
2011/2010	عضو لجنة صندوق الاستثمار في جامعة مؤتة.
2011/2010	عضو في لجنة صندوق الادخار في جامعة مؤتة.
2013/2010	عضو لجنة اعتماد جامعات رسميه وخاصة.
2010	عضو في لجنة السياسة والاستراتيجية للعلوم والتكنولوجيا والإبداع/المجلس الأعلى للعلوم والتكنولوجيا.
2011/2009	عضو في مجلس أمناء جامعة اربد الأهلية.
2009	عضو في لجنة التعيين والترقية جامعة مؤتة.
2019-2006	عضو في لجان مناقشة اطروحات ماجستير في الجامعات الأردنية لعدة مرات.
2005	عضو في لجنة تقييم الجامعات الخاصة والرسمية /هيئة الاعتماد لعدة مرات.
2006/2004	عضو لجنة تحرير مجلة مؤتة للبحوث والدراسات، سلسلة العلوم الإنسانية، ولدورتين.
2004	عضو في مجلس البحث العلمي في جامعة مؤتة.
2000	عضو لجنة العطاءات الخاصة في مركز التدريب والانتشارات في جامعة مؤتة.
2000	عضو في لجنة صندوق قروض الطلبة في جامعة مؤتة.
2000	عضو في لجنة التامين الصحي في جامعة مؤتة.
1998	عضو في مجلس تأديب الطلبة في جامعة مؤتة.
1997	عضو في مجلس جامعة مؤتة.
2011-1995	عضو في عدد من لجان الكلية مثل، لجنة الخطأ، الدراسات العليا، البحث العلمي وغيرها.
1995	عضو في لجنة التحقيق مع الطلبة في كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية.
1995	عضو في لجنة دائرة التخطيط والإحصاء.
1994	عضو في لجنة عطاءات مكتبة جامعة مؤتة.
1994	عضو في لجنة اختيار وإرشاد برنامج دبلوم الإدارة العليا في كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية.

الخبرات الأكاديمية

التاريخ	النوع
2019/10/23 - 2016/10/23	نائب رئيس جامعة مؤتة للشؤون الإدارية وخدمة المجتمع.
2018-2017	قام بأعمال رئيس جامعة مؤتة لعدة مرات.
2018/10/18	قائم بأعمال نائب رئيس جامعة مؤتة للشؤون الأكاديمية.
2018/9/10	قائم بأعمال عميد الدراسات العليا لمدة ثلاثة أشهر.
2014/8/10 - 2012/2/4	عميد كلية إدارة الأعمال.
2012/9/1 - 2011/9/1	تفرغ علمي في جامعة القصيم/المملكة العربية السعودية.
2011/9/1 - 2010/9/1	عميد كلية إدارة الأعمال.
2010/8/31 - 2008/9/21	عميد للدراسات العليا.
2006/3/14	أستاذ في قسم الإدارة العامة.
2002/9/15-2001/9/15	تفرغ علمي جامعة قطر.
2001/3/13	أستاذ مشارك في قسم الإدارة العامة/جامعة مؤتة.
2001/8/31 – 2000/9/1	رئيس قسم الإدارة العامة.
2000/8/31-1999/9/1	رئيس قسم الإدارة العامة.
1999 - 1997	منسق لكلية الاقتصاد والعلوم الإدارية في الجناح العسكري.
1996-1995	رئيس قسم الإدارة العامة.
2001-1994	أستاذ مساعد في قسم الإدارة العامة/جامعة مؤتة.
2007/2006	تفرغ علمي جامعة البتراء الخاصة.

بعض الرسائل التي قمت بالإشراف عليها

أثر عوامل التغيير التنظيمي على مستوى الأداء في شركة الاتصالات الأردنية /جامعة مؤتة/ الطالبة ميساء المبيضين.
أثر القيم التنظيمية والشخصية في فاعلية المدراء في الوزارات الأردنية /جامعة مؤتة/ الطالب أنس محمد التويجر.
أثر جودة تكنولوجيا نظام المعلومات الإدارية في السلوك الإبداعي وفاعلية اتخاذ القرارات في منطقة العقبة الاقتصادية /جامعة مؤتة/ الطالب محمد سالم الطراونة.
العلاقة بين التمكين الإداري وخصائص الوظيفة في شركة الأسمنت الأردنية ومؤسسة الموانئ (دراسة مقارنة) /جامعة مؤتة/ الطالبة بثينة العبيدين.
أثر التراجع التنظيمي على الثقة التنظيمية في المؤسسات العامة الأردنية (دراسة ميدانية) /جامعة مؤتة/ الطالب إياد الرواشدة.
أثر المشاركة المدركة والمرغوبة في التماثل التنظيمي لدى أعضاء هيئة التدريس في الجامعات الرسمية الأردنية /جامعة مؤتة/ الطالبة أروى القراله.
اتجاهات أعضاء المجالس البلدية نحو خصائص الحكمانية في الأردن /جامعة مؤتة/ الطالب ياسر التعمري.
أثر سمات فريق العمل في فاعلية الوزارات الأردنية /جامعة مؤتة/ زياد عطا الله العضاليلة.
الصحة التنظيمية وأثرها في الحد من مصادر ضغوط العمل لدى الأطباء العاملين في المستشفيات الحكومية /جامعة مؤتة/ معتصم أبوشتال.
أثر التمكين الإداري في بلورة مبادئ إدارة الجودة الشاملة في المؤسسات العامة في الأردن /محمد مطر الزدانيين/ جامعة مؤتة.
أثر عملية التعلم التنظيمي في الأداء الوظيفي في المؤسسات العامة في الأردن /فايز الفروخ/ جامعة مؤتة.
أثر الممارسات القيادية في بلورة التماثل التنظيمي في الوزارات الأردنية /جامعة مؤتة/ مها خليفات.
تقييم أثر السياسات العامة على النشاط السياحي في سلطنة عُمان للسنوات (1981-2004) /جامعة مؤتة/ الطالب سعيد بن سالم رعبيت.
أثر المساءلة الإدارية على فاعلية الجامعات الحكومية بالمملكة العربية السعودية دراسة تطبيقية من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس في جامعة الملك سعود (2008) /جامعة مؤتة/ راشد غازي العنبيي.
أثر التمكين الإداري في بلورة السلوك الإبداعي لدى موظفي وزارة التعليم العالي في المملكة العربية السعودية (2008) /جامعة مؤتة/ غنيم عواد الحربي.
أثر فاعلية البرامج التدريبية على الاداء الوظيفي لدى العاملين في مصلحة الجمارك في المملكة العربية السعودية /جامعة مؤتة/ عبد الله سويلم العطوي.
مدى توافر وظائف ادارة المعرفة وأثرها على الفاعلية التنظيمية: دراسة تطبيقية على العاملين في المؤسسة العامة للتعليم الفني والمهني في المملكة العربية السعودية /جامعة مؤتة/ فهد محمد العطوي.
أثر وظائف إدارة المعرفة في تعزيز عمليات الهندرة في دائرة الجمارك الأردنية /جامعة مؤتة/ ايمان عادل المجالي.
أثر الالتزام بالقيم الشخصية والتنظيمية على الأداء الوظيفي لدى المديرين في شركة الاتصالات السعودية /جامعة مؤتة/ محمد عليان العطوي.
مدى توافر خصائص تكنولوجيا المعلومات وأثرها على فاعلية الاتصالات الادارية /جامعة مؤتة/ ندى كريم اليوسف.
أثر وحدات الرقابة الداخلية في فاعلية الوزارات الاردنية من وجهة نظر العاملين فيها /جامعة مؤتة/ علاء عمر بن طريف.
أثر تعقيد إجراءات العمل على الاداء المؤسسي دراسة تطبيقية على العاملين في وزارة العدل في منطقة تبوك في المملكة العربية السعودية /جامعة مؤتة / جمال مسلم العطوي.
أثر مقاومة التغيير التنظيمي في فاعلية التطوير الإداري دراسة تطبيقية من وجهة نظر العاملين في الدوائر الحكومية في المملكة العربية السعودية /جامعة مؤتة/ محمد حميدان السحيمي.
مدى توافر الاستقرار النفسي والمادي للموظف وأثره في الحد من الدوران الوظيفي دراسة تطبيقية من وجهة نظر العاملين في الأجهزة الحكومية السعودية / جامعة مؤتة/ محمد احمد ابو حوزة.
أثر ممارسة إدارة التجوال على فاعلية اتخاذ القرارات في الجامعات الرسمية الأردنية /جامعة مؤتة/ أمل العيدي.
أثر تطبيق نظم معلومات إدارة الموارد البشرية في فاعلية وظائف إدارة الموارد البشرية في جهاز الأمن العام /جامعة مؤتة/ فيصل أبو عبيلة.
أثر الذكاء الانفعالي على تعزيز الالتزام التنظيمي لدى القادة الأردنيين في الدوائر الحكومية بمنطقة تبوك في المملكة العربية السعودية / محمد الصالحي.
أثر الاستثمار في رأس المال الفكري على الأداء المؤسسي دراسة ميدانية المؤسسات العامة الأردنية / علي راتب الطراونة / جامعة مؤتة.
أثر نظم المعلومات الاستراتيجية على جودة الخدمات الحكومية. دراسة ميدانية: إدارة ترخيص السواقين والمركبات. علي سويلم الجازي / جامعة مؤتة.
أثر تبسيط الإجراءات على فاعلية القرارات الإدارية في دائرة الجمارك الأردنية. ماجدة محمود سعد بطاينة / جامعة مؤتة.
مدى توافر أبعاد التعليم التنظيمي وأثرها في تعزيز عمليات الهندرة من وجهة نظر شركة الكهرباء الوطنية الأردنية المساهمة العامة المحدودة: دراسة ميدانية. أسامة خلف إبراهيم المعايطه / جامعة مؤتة.

تقييم أثر السياسات العامة على النشاط السياحي في سلطنة عُمان للسنوات (1980-2004) / الطالب سعيد سالم علي رعفيت.
مدى توفر التعليم التنظيمي وأثره في تحسين الأداء الوظيفي لدى العاملين في المؤسسات العامة الأردنية (دراسة ميدانية) / الطالب فايز عبد الرحمن الفروخ.
أثر ممارسة المهارات القيادية على بلورة التماثل التنظيمي في المؤسسات العامة الأردنية/ الطالبة مها عبد العزيز خليفات.
أثر التمكين الإداري في بلورة السلوك الإبداعي لدى موظفي وزارة التعليم العالي في المملكة العربية السعودية/ الطالب غنيم عواد الحربي.
أثر المساءلة الإدارية على فاعلية الجامعات الحكومية بالمملكة العربية السعودية: دراسة تطبيقية من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس في جامعة الملك سعود / الطالب راشد غازي العتيبي.
أثر تطبيق نظم المعلومات الإدارية على مستوى الاداء الوظيفي في المنطقة الشرقية من المملكة العربية السعودية / الطالب نواف بن مرعي الظفيري.
مدى توافر خصائص تكنولوجيا المعلومات وأثرها على فاعلية الاتصالات الإدارية / الطالبة ندى كريم اليوسف.
أثر مقاومة التغيير التنظيمي في فاعلية التطوير الإداري دراسة تطبيقية من وجهة نظر العاملين في الدوائر الحكومية في المملكة العربية السعودية / الطالب محمد حميدان السحيمي.
أثر التمكين الإداري على استعداد شركة الاتصالات السعودية لإدارة الأزمات، دراسة تطبيقية / الطالب خالد الرديني الدوسري.
أثر فاعلية نظم المعلومات الاستراتيجية على جودة الخدمات الحكومية دراسة تطبيقية: إدارة ترخيص السواقين والمركبات في مديرية الأمن العام / الطالب علي سويلم الجازي.
أثر تبسيط الإجراءات على فاعلية القرارات الإدارية في دائرة الجمارك الأردنية / الطالبة ماجدة محمود البطاينة.
مدى توافر عمليات إدارة المعرفة وأثرها على فاعلية وظائف إدارة الموارد البشرية من وجهة نظر العاملين في سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة / الطالبة هبة راتب المعاينة.
أثر الاستقرار الوظيفي في فاعلية المنظمة-دراسة تطبيقية على الوظائف الإشرافية في سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة / الطالب صبري خالد الرفوع.



بعض الرسائل التي شاركت في مناقشتها

أثر الذكاء الاستراتيجي في فاعلية عملية اتخاذ القرارات من خلال السياسات والإجراءات الإدارية في الخارجية القطرية/ الطالب عبد الله سالم النعيمي، (2019).
المناخ التنظيمي وعلاقته بالسلوك الإبداعي/ الجامعة الأردنية/الطالبة منار القطاونة.
اتجاهات المرأة العاملة في القطاع الصحي نحو عمل المرأة/ الجامعة الأردنية/ الطالبة إيمان البنيان
اتجاهات العاملين في مؤسسة العامة للضمان الاجتماعي نحو تطبيق إدارة الجودة الشاملة/ جامعة مؤتة/ الطالب موسى الطراونة.
اتجاهات العاملين في القطاع العام نحو تطبيق إدارة الجودة الشاملة/ الجامعة الأردنية/ الطالب نبيل البستنجي.
المعرفة الإدارية وأثرها على الإبداع الإداري لدى المشرفين في الشركات المساهمة في إقليم الجنوب/ جامعة مؤتة/ الطالب خالد الغرايبة.
أثر العدالة التنظيمية في الولاء التنظيمي لدى العاملين في الدوائر الحكومية في محافظات المملكة/ جامعة مؤتة/ الطالب نشأت القطاونة.
أثر الهيكل الضريبي على النشاط الاقتصادي في الأردن خلال الفترة (1970-2000) / جامعة مؤتة/ الطالب أمجد سالم القويدر.
أثر الخيارات الاستراتيجية في الميزة التنافسية في شركة البوتاس العربية/ جامعة مؤتة/ الطالب محمد جميل العضاليلة.
تأثير سلوكيات الدور الإضافي في التميز التنظيمي في أمانة عمان الكبرى/ جامعة مؤتة/ الطالبة نانسي الشمايلة.
أثر مراعاة تطبيق القواعد الأساسية للضريبة على الإذعان الضريبي من وجهة نظر موظفي دائرة ضريبة الدخل في الأردن/ جامعة مؤتة/ الطالب إبراهيم أحمد الطراونة.
أثر السياسات النقدية والمالية على القطاع الصناعي الأردني للفترة (1970-2000) / جامعة مؤتة/ الطالب محمد العبيدي.
أثر ضغوط العمل في الرضا الوظيفي في المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني في المملكة العربية السعودية / جامعة مؤتة/ الطالب محمد العطوي.
العلاقة بين نظم المعلومات الإدارية المحوسبة وأداء العاملين في المؤسسات المالية الحكومية المتخصصة بالإقراض في الأردن/ جامعة مؤتة/ الطالب حسام مبارك الذنبيات.
أثر القيادة التحولية في أداء العاملين في المؤسسات العامة الأردنية/الجامعة الأردنية/ الطالب محمود بني عيسى.
أثر جودة الخدمات الصحية في رضا المواطنين في المستشفيات العامة والخاصة (دراسة مقارنة) / الجامعة الأردنية/ الطالبة مها العساف.
أثر الرقابة الداخلية والخارجية في أداء العاملين في مؤسسة الضمان السعودية/الجامعة الأردنية/ الطالب علي الشراري.
أثر مواقف المستفيدين على استخدام وفاعلية نظام المعلومات المحوسبة/جامعة مؤتة/ الطالب صلاح يحيى صلاح.
أثر إعادة هيكلة البلديات على أداء خدماتها في مراكز المحافظات الأردنية/جامعة مؤتة/ الطالب محمد عبد الحميد المعاطبة.
المعوقات الاجتماعية والتنظيمية والشخصية على تولي المرأة للمناصب القيادية في الأردن/جامعة مؤتة/الطالب ماجد لافي البراك.
أثر مصادر ضغط العمل على الإغتراب الوظيفي في الأجهزة الحكومية في محافظات جنوب الأردن/جامعة مؤتة /الطالبة نبيلة الخوالدة.
العوامل المؤثرة في الاستقرار الوظيفي للكوادر الصحية في وزارة الصحة في الأردن/جامعة مؤتة/ الطالب جهاد الربابعة.
أثر خصائص تصميم المركز الوظيفي في الولاء التنظيمي لدى وظيفة الحاكم الإداري في وزارة الداخلية في المملكة الأردنية الهاشمية/ جامعة مؤتة/ الطالب صفوان محمد المبيضين.
دور الاستشارات الإدارية في اتخاذ القرارات الإدارية في الشركات المساهمة في محافظات الجنوب /جامعة مؤتة/ الطالب محمد سلامه عواد.
أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين في شركة الاتصالات السعودية/جامعة مؤتة/ الطالب علي الهرفي.
تقييم جهود التطوير التنظيمي في الجهاز الحكومي بدولة الكويت/جامعة مؤتة/ الطالب نايف بكر شرار.
علاوة على ذلك ما يقارب (40) رسالة أخرى في الجامعات الرسمية الأردنية وجامعة مؤتة، لا مجال لذكرها بما فيها بعض رسائل الماجستير والدكتوراه في جامعة مؤتة، الأردنية، البلقاء التطبيقية.
أثر الالتزام بأخلاقيات الوظيفة العامة في مستوى الولاء التنظيمي لدى العاملين في المؤسسات العامة الأردنية/ الطالبة ريم ياسر الرواشدة.
أساليب التدريب وأثرها على فاعلية البرامج التدريبية في المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني في المملكة العربية السعودية/ دراسة ميدانية/ الطالب صالح محمد العطوي.
أثر تطبيق الشفافية على مستوى المساءلة الإدارية في الوزارات الأردنية: دراسة ميدانية / الطالبة رشا نايل الطراونة.
أثر الموازنات والمنح الخارجية في ردف الموازنة العامة الأردنية للفترة (1990-2006) / الطالب حمزة فرحان التميمي.
أثر المناخ التنظيمي في السلوك الإبداعي لدى الموظفين في الجامعات السعودية الحكومية والخاصة (دراسة مقارنة) / الطالب سعيد عيد العطوي.
اتجاهات المديرين نحو الالتزام بالقيم التنظيمية في وزارة التعليم بالمملكة العربية السعودية وعلاقتها برضاهم الوظيفي / الطالب سعد هويدي العتيبي.
أثر ممارسة التخطيط الاستراتيجي للقادة الإداريين على التغيير التنظيمي في الدوائر الحكومية بمدينة تبوك في المملكة العربية السعودية / الطالب وليد ابراهيم الجهني.
أثر الصمت التنظيمي في الثقة التنظيمية في المؤسسات العامة الأردنية / الطالب رامي محمد الختاتنة.



أثر ممارسة السلطة والمسؤولية على الانتماء الوظيفي من وجهة نظر المديرين في فروع الوزارات والإدارات الحكومية بمنطقة تبوك في المملكة العربية السعودية/ الطالب عبيد علي المدني.
أثر موضوعية نظام تقييم الأداء على الثقة التنظيمية دراسة تطبيقية على المعلمين والمعلمات في مديريات التربية والتعليم في محافظة الكرك في الأردن/ الطالبة مجولين عصري الطراونة.
أثر جودة نظم المعلومات الإدارية على فاعلية تخطيط الموارد البشرية دراسة ميدانية: على الأجهزة الحكومية في منطقة الرياض/ الطالب فرحان فيحان العنزي.
تأثير عوامل التغيير الداخلية والخارجية في إدارة الصراع التنظيمي في مديريات المياه دراسة ميدانية في المنطقة الشمالية في المملكة العربية السعودية/ الطالب صلاح معزي البلوي.
أثر جودة خدمات الحكومة الإلكترونية في أجهزة الخدمة المدنية على رضا متلقي الخدمة / الطالب راند جمال المجالي.
درجة تطبيق ادارة الجودة الشاملة وأثرها على الرضا الوظيفي لدى العاملين في البنوك السعودية / الطالبة حنان عبد السلام سليم الصالح.
أثر الدعم التنظيمي والاجتماعي في تخفيف ضغوط العمل: دراسة ميدانية على العاملين في مراكز النوازل الحكومية في محافظة جدة/ الطالب صالح عبد الله الكريديس.
أثر الحوافز المادية والمعنوية في تحقيق الميزة التنافسية في أمانة منطقة تبوك (دراسة حالة) / الطالب مسفر عوض القحطاني.
مدى توافر ادارة المعرفة وأثرها على التطوير التنظيمي من وجهة نظر العاملين الاداريين في المستشفيات الحكومية في مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية/ الطالب ناجي مد الله محمد دم.
تأثير منظمات الظل على الفاعلية الإدارية: دراسة تطبيقية على مؤسسة الضمان الاجتماعي في الأردن/ الطالب فراس محمد منزل.
أثر سياسات الاختبار والتعيين على الاداء المؤسسي دراسة تطبيقية على العاملين في قطاع الصناعات الاستخراجية في المملكة الاردنية الهاشمية/ الطالب محمد عبد الرزاق الطراونة.
أثر التطوير التنظيمي في تعزيز القيم التنظيمية في مراكز الوزارات الاردنية دراسة تطبيقية / الطالب يوسف سالم الزيدانيين.
أثر نمط القيادة التحويلية على التعلم التنظيمي دراسة تطبيقية في وزارة الكهرباء العراقية والمديريات التابعة لها من وجهة نظر الادارات الوسطى / الطالب زيد عبد الفتاح العياش.
أثر مقاومة التغيير التنظيمي في فاعلية التطوير الإداري دراسة تطبيقية من وجهة نظر العاملين في الدوائر الحكومية في المملكة العربية السعودية / الطالب محمد حميدان السحيمي.
أثر بعض وظائف إدارة الموارد البشرية على تحقيق التميز التنظيمي في الجمارك السعودية/ الطالب فرج شليويح العنزي.
أثر نظم المعلومات الادارية على عمليات إدارة المعرفة من وجهة نظر العاملين في مراكز الوزارات الحكومية في المملكة الاردنية الهاشمية / الطالبة زينب حسين زويد.
العوامل المؤثرة على العدالة الضريبية – دراسة تطبيقية في دوائر ضريبة الدخل في محافظات إقليم كردستان – العراق / الطالب بروا سردار أحمد.
أثر التطوير الاداري في جذب الاستثمار الاجنبي من وجهة نظر العاملين في وزارة الصناعة والتجارة، ومؤسسة تشجيع الاستثمار، وهيئة الاوراق المالية في المملكة الاردنية الهاشمية: دراسة ميدانية / الطالبة أمينة حامد الجبوري.
مدى توافر مقومات الحكومة الإلكترونية وأثرها في رضا مقدمي الخدمة من وجهة نظر موظفي سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة/ الطالبة رشا محمد المجالي.
أثر الشفافية الادارية على الاداء المؤسسي في الاجهزة الحكومية بمنطقة الجوف في المملكة العربية السعودية / الطالب علي عبيد البلوي.
أثر إدارة الوقت في مستوى اداء العاملين: حالة شركة الاتصالات السعودية / الطالب محمد زين الله المطيري.
أثر استراتيجيات إدارة الازمات في تحقيق المسؤولية الاجتماعية دراسة تطبيقية في شركة الكهرباء السعودية / الطالب تركي محمد العنزي.
دور سلطة إقليم البترا التنموي السياحي في تنمية المجتمع المحلي من وجهة نظر العاملين في الاقليم-دراسة تطبيقية / الطالب جميل ابراهيم الطويس.
أثر رأس المال الفكري في عملية تطبيق نظم المعلومات في وزارة البلدية في دولة الكويت/ الطالب سعد فلاح العازمي.
أثر تطبيق القيم الاسلامية في محاربة الفساد الاداري من وجهة نظر العاملين في الاجهزة الحكومية بالمملكة العربية السعودية: دراسة ميدانية في منطقة الجوف / الطالب علي عواد الرشيد.
أثر إدارة المعرفة على فاعلية القرارات الادارية (الاستراتيجية، التكتيكية، التنفيذية) دراسة تطبيقية على مراكز الوزارات الخدمية في الاردن/ الطالب خالد نوران الجهني.
درجة فاعلية رؤساء الاقسام الاكاديمية في النمو المهني لأعضاء هيئة التدريس في جامعات شمال المملكة العربية السعودية من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس / الطالب سلطان مياح الفقير.
أثر تطبيق الإدارة الإلكترونية في مستوى أداء العاملين دراسة تطبيقية في جامعة تبوك / الطالب محمد علي الشهري.
درجة فاعلية البرنامج الاردني لتطوير المدرسة من وجهة نظر المعلمين في مدارس البادية الوسطى / الطالبة أمل أحمد البراك.
أثر تطبيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة في عملية الاختيار والتعيين في المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني في المملكة العربية السعودية/ الطالب عبد الله محمد العطوي.
أثر وجود الفساد الاداري والمالي في عرقلة برامج التطوير الاداري دراسة القريات في المملكة العربية السعودية / الطالب سامي عبد الكريم

الحربي.
أثر استخدام تكنولوجيا المعلومات على فاعلية وظائف إدارة الموارد البشرية في ديوان وزارة الداخلية في المملكة العربية السعودية-دراسة تطبيقية / الطالب عبد الله محمد الزهراني.
أثر تطبيق مبادئ إدارة الجودة الشاملة على أداء ديوان المراقبة العامة في المملكة العربية السعودية / الطالب عبد الرحمن أحمد العجلان.
دور استراتيجيات إدارة الصراع التنظيمي في تعزيز الثقة التنظيمية: من وجهة نظر الإدارة الوسطى في الجامعات الحكومية في جنوب الأردن: دراسة تطبيقية / الطالب واثق فارس الرواشدة.
أثر سياسات توفير الموارد البشرية في تحسين الأداء الاستراتيجي في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية / الطالب أحمد خضير عيد العطوي.
أثر الذكاء الاستراتيجي في تعزيز المرونة الاستراتيجية-دراسة تطبيقية على شركة مناجم الفوسفات الاردنية المساهمة العامة المحدودة / الطالب سالم أحمد الشماسين.
قياس الفجوة في جودة الخدمات الصحية دراسة مقارنة بين القطاعين العام والخاص في مدينة عمان / الطالبة منى عوض الخرشة.
أثر ممارسة الإدارة بالتجوال على السلوك الابداعي في شركة البوتاس العربية / الطالب أسم طه الرواشدة.
مناقشة عدد من الرسائل الأخرى في جامعات خاصه وحكومية مثل: "الشرق الأوسط، البلقاء التطبيقية والجامعة الأردنية".

المواد التي قام بتدريسها في الجامعة (بكالوريوس)

النوع
أساسيات الإدارة
تنظيم وأساليب
الإدارة العامة المقارنة
القيادة الإدارية
إدارة التنمية
مصطلحات إدارية باللغة الإنجليزية
الرقابة الإدارية
إدارة وتقييم المشروعات العامة
إدارة الموازنات العامة
إدارة محلية
التدريب في الإدارة
أساليب بحث علمي
إدارة شؤون الموظفين
العلاقات العامة في الإدارة
ندوه وبحث
نظريات التنظيم
إدارة في التاريخ الإسلامي
التخطيط الإقليمي والحضري
الإدارة المالية العامة
موضوعات متخصصة في الإدارة
السلوك التنظيمي
إدارة الأزمة

المواد التي قام بتدريسها في الجامعة (ماجستير)

النوع
المالية العامة وإدارة الموازنات العامة
موضوعات معاصرة في الإدارة
منهجية البحث العلمي
نظرية المنظمة
السلوك التنظيمي
الإدارة الاستراتيجية
إدارة الأعمال الدولية
إدارة الأزمات
الإدارة المحلية
الفكر الإداري الحديث
تقويم المشروعات العامة
رسم وتحليل السياسة العامة
إدارة الموارد البشرية

المواد التي قمت بتدريسها خارج الجامعة باللغة الإنجليزية (ماجستير)

التاريخ	النوع
	السلوك التنظيمي في الجامعة الأردنية + برنامج مشترك مع جامعة أوهايو
	منهجية البحث العلمي في الجامعة الأردنية
	الإدارة الاستراتيجية في الأكاديمية العربية، جامعة البلقاء التطبيقية
	نظرية المنظمة في جامعة البلقاء التطبيقية
	نظريات التنظيم في الأكاديمية العربية
	إدارة الموارد البشرية في جامعة مؤتة
	إدارة الأزمات في جامعة مؤتة
	موضوعات معاصرة في الإدارة في جامعة مؤتة
	الفكر الإداري والتنظيمي في جامعة مؤتة

مهارات حاسوب

التاريخ	النوع
	الرخصة الدولية لقيادة الحاسوب (ICDL)
	دورة استخدام برنامج التحليل الإحصائي (SPSS)
	دورة (Intel) في الحاسب الآلي